



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 295]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 18, 2013/ज्येष्ठ 28, 1935

No. 295]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 18, 2013/JYAISTHA 28, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 जून, 2013.

**सा.का.नि. 380(अ).—**केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विशेष सेवा ब्यूरो महानिदेशक, पद भर्ती नियम, 2003 और सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2004, को, जहाँ तक उसका संबंध अपर महानिदेशक, महानिरीक्षक, उप महानिरीक्षक और सेनानायक पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (साधारण ड्यूटी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक (साधारण ड्यूटी) महानिदेशक, अपर महानिदेशक, महानिरीक्षक, उप महानिरीक्षक और कमांडेंट पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.—** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—** केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, “शेष-1” का चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत होगा:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन आफिसर की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा आफिसर द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी आफिसर की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई आफिसर सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा और इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य;

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं;

(ग) “एस” घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं;

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य;

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

**6. सेवा का दायित्व.—** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

**7. निरर्हता.—** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**8. अधिवर्षिता.—** कमांडेंट से उच्चतर रैंक का पद धारण करने वाला कोई आफिसर उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, सेवानिवृत्त होगा और कमांडेंट रैंक का आफिसर उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु यह कि वह आफिसर जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, यथास्थिति साठ या सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

**9. शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**10. व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. महानिदेशक	1★ (2013)  ★ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	80000 रु. (शीर्ष नियत वेतनमान)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा तथा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति: भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो महानिदेशक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या जो केन्द्रीय सरकार में महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनलित हैं।	मंत्रिमण्डल की नियुक्ति समिति द्वारा	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अपर महानिदेशक	1★ (2013)  ★ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसचिवीय)	उच्चतर नियत वेतनमान 67000—79000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<b>प्रतिनियुक्ति:</b> भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति जो अपर महानिदेशक का पद धारण किए हुए हैं या जो केन्द्रीय सरकार में अपर महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनलित हैं।	मंत्रिमण्डल की नियुक्ति समिति द्वारा	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. महानिरीक्षक	10★ (2013)  ★ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड—4 (37400—67000 रु.) और ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  (ii) 50 प्रतिशत भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	<b>प्रोन्नति:</b> (क) ऐसा उप महानिरीक्षक जिसने समूह 'क' में कुल 24 वर्ष सेवा के अध्यक्षीन वेतन बैंड—4 (37400—67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8900 रु. में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।  (ख) महानिदेशक द्वारा समय—समय पर यथा विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम पूरा किया है।  (ग) चिकित्सा वर्गीकरण श्रेण-1 में होना चाहिए।	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— 1. गृह सचिव —अध्यक्ष 2. विशेष सचिव या प्रभारी अपर सचिव पुलिस प्रभाग —सदस्य 3. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य	लागू नहीं होता

			<p><b>टिप्पण-1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक ये अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>4. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट एक महानिदेशक —सदस्य</p>	
--	--	--	---	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो महानिरीक्षक या समतुल्य पद धारण करने के लिए पैनलित है।</p> <p><b>टिप्पण :-</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके</p>		

			जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4.उप महानिरीक्षक	41★ (2013)  ★ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4 (37400-67000रु.) और ग्रेड वेतन 8900रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 60 प्रतिशत विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा  (ii) 40 प्रतिशत भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	<b>प्रोन्नति: (i) कमांडेंट की प्रोन्नति के लिए—</b> (क) ऐसा कमांडेंट जिसने समूह 'क' में कुल 20 वर्ष सेवा के अध्यक्षीन वेतन बैंड-4 (37400-67000रु.) और ग्रेड वेतन 8700रु. में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) कमांडेंट की ड्यूटी बटालियन, सशस्त्र सीमा बल में कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; (ii) क्षेत्र संगठकों की प्रोन्नति जिन्होंने क्षेत्र संगठक के रूप में बैंड-4 (37400-67000रु.) और ग्रेड वेतन 8700रु. में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो, के साथ समूह 'क' में 20 वर्ष की सेवा की हो।  (iii) प्रोन्नति पाठ्यक्रम अर्थात् ज्येष्ठ कमान प्रबंधन पाठ्यक्रम और उच्चतर कमान प्रबंधन पाठ्यक्रम में अर्हता रखता हो या समय-समय पर महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा विहित किसी अन्य पाठ्यक्रम में अर्हता रखता हो। (iv) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए। <b>टिप्पणी :-</b> कमांडेंट और क्षेत्र संगठक की वर्तमान स्वीकृत पद संख्या के अनुसार, 60 प्रतिशत पद जो कि विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति से भरा जाएगा को कमांडेंट और क्षेत्र संगठक के मध्य 92:37 में वितरित किया	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—  1. पुलिस प्रभाग के भारसाधक विशेष सचिव, गृह मंत्रालय : अध्यक्ष  2. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य  3. एक महानिदेशक (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाला) : सदस्य  4. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय : सदस्य  5. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नाम निर्देशिती	लागू नहीं होता।

		<p>जायगा तथा ऐसा अनुपात उक्त पदों की स्वीकृत पद संख्या में फेर-फार के अनुसार परिवर्तित हो जायेगा।</p> <p>टिप्पण 2 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक ये अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस उप महानिरीक्षक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या उप महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए केन्द्रीय सरकार में पैनलित हैं।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन</p>	: सदस्य	
--	--	--	---------	--

		संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कमांडेंट	92★ (2013)  ★ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4 (37400-67000रु.) और ग्रेड वेतन 8700रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या सशस्त्र बल के अधिकारी के प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b> (क) सेकेंड-इन-कमान जिन्होंने 15600-39100रु. के वेतन बैंड-3 प्लस ग्रेड वेतन 7600रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो के साथ समूह 'क' सेवा में पन्द्रह वर्ष की सेवा के अलावा ड्यूटी वाहिनी में सेकेंड-इन-कमान, के रैंक में कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए।</p> <p>(ख) महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम पूरा किया है।</p> <p>(ग) चिकित्सा वर्गीकरण शेष-1 में हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में प्रतिनियुक्ति/तैनाती/संलग्नक आधार पर की गई सेवा अनिवार्य क्षेत्र सेवा के प्रति की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय : सदस्य</li> <li>3. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> <li>4. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाला सशस्त्र सीमा बल का एक अन्य महानिरीक्षक : सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता



			<p>से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक ये अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</b> (क) भारतीय पुलिस सेवा या केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल या सीमा सुरक्षा बल या भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल या असम राइफल्स के अधिकारी जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या राज्य पुलिस के अधिकारी जो सशस्त्र पुलिस के कर्तव्यों के अनुभव की अधिमानता सहित पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पदों को धारण किए हुए हैं की प्रतिनियुक्ति द्वारा और चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-1 में है;</p> <p>(ख) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल के ऐसे सेकेंड-इन-कमान जिन्होंने अपने ग्रेड में पाँच वर्ष के साथ समूह 'क' में कुल पन्द्रह वर्ष की सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>पूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन:</b>  <b>टिप्पण:-</b> सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारी जिनका कर्नल के पद पर क्षेत्र युनिट में पाँच वर्ष का अनुभव हो और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं या अधिवर्षिता प्राप्त करने वाले हैं तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (इन संगठन पदों के प्रतिनिर्देशक से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)</p> <p>चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी-I का होना चाहिए।”</p>		
--	--	--	---	--	--

[फा. सं. 17/9/एसएसबी/सीएससी/एसएफएस (i)]

डॉ. एन. एस. कल्सी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 283, तारीख 31 जुलाई, 2003 और संख्यांक सा.का.नि. 241, तारीख 14 जुलाई, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए और संख्यांक सा.का.नि. 278, तारीख 16 अगस्त, 2005; संख्यांक सा.का.नि. 473(अ), तारीख 8 अगस्त, 2006, संख्यांक सा.का.नि. 646 (अ), तारीख 8 सितम्बर, 2009 और संख्यांक सा.का.नि. 28 (अ), तारीख 11 जनवरी, 2010 द्वारा तत्पश्चात् संशोधन किए गए।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****NOTIFICATION**

New Delhi, the 17th June, 2013.

**G.S.R. 380(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Special Service Bureau, Director General, Recruitment Rules, 2003, and the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Officers Recruitment Rules, 2004, in so far it relates to the posts of Additional Director General, Inspector General, Deputy Inspector General and Commandant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'A' Combatised (General Duty) posts in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Director General, Additional Director General, Inspector General, Deputy Inspector General and Commandant posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Medical Fitness:**—Only Officers who are in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

**Explanation.**— For the purpose of this rule, the expression “SHAPE-I” shall mean.—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical capacity
E	-	Eye sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1 and general evaluation of these numerals is as under : —

- fit for all duties anywhere;
- fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes;
- excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;

(e) permanently unfit for duties.

6. **Liability of service.**—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

7. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of these rules.

8. **Superannuation.**—An Officer holding the post higher than the rank of Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years and an officer of the rank of Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that an officer whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty-seven years, as the case may be.

9. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. **Saving:**—Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director General	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 80,000 (Apex scale fixed)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental promotional committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By deputation of Indian Police Service Officers.	<b>Deputation:</b> Indian Police Service Officers holding the post of Director General or equivalent or empanelled to hold the post of Director General in the Central Government.	By Appointments Committee of the Cabinet.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Additional Director General	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	HAG 67000-79000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By deputation	<b>Deputation:</b> Deputation of officers of the Indian Police Service holding the post of Additional Director General or empanelled to hold the post of Additional Director General in the Central Government.	By Appointments Committee of the Cabinet.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Inspector General	10* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) and grade pay Rs. 10000	Selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	<p>(i) Fifty per cent by promotion.</p> <p>(ii) Fifty per cent by deputation of the Indian Police Service Officers.</p>	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(a) Deputy Inspector General with four years regular service in Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and grade pay of Rs. 8900 subject to total twenty four years Group 'A' service.</p> <p>(b) should have undergone promotional course as prescribed by the Director General from time to time.</p> <p>(c) should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p><b>Note-1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Deputation of officers of the Indian Police Service holding or empanelled to hold the post of Inspector General of Police in the Central Government.</p>	<p>Departmental Promotion consisting Committee of:</p> <p>1. Home Secretary : Chairman</p> <p>2. Special Secretary or Additional Secretary in charge of Police Division : Member</p> <p>3. Director General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>4. One of the Director General to be nominated by the Chairman : Member</p>	Not applicable



		<p>(iii) should have undergone promotional courses i.e. Senior Command Management Course and Higher Command Management Course or any other course prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time;</p> <p>(iv) should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p><b>Note 1:</b> As per the present sanctioned strength of Commandants and Area Organisers, the sixty percent posts to be filled up by promotion of departmental officers shall be distributed between Commandants and Area Organisers in the ratio of 92 : 37 and such ratio may vary according to the variation in the sanctioned strength of said posts.</p> <p><b>Note-2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there</p>	<p>4. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>5. A nominee of the Department of Personnel and Training : Member</p>	
--	--	---	--	--



			<p>has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p><b>Deputation:</b> By deputation of Indian Police Officers in the Central Government or the State Government holding posts of Deputy Inspector General of Police or equivalent or empanelled to hold the post of Deputy Inspector General in the Central Government.</p> <p><b>Note:-</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Commandant	92* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4 (Rs. 37400-67000), and grade pay Rs. 8700	Selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption or re-employment of Armed Forces Personnel.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(a) Second-in-Command with five years regular service in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 with fifteen years of Group 'A' service of which at least two years should be in the rank of Second-in-command in a duty Battalion.</p> <p>(b) should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>(c) should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p><b>Note :</b> The service rendered on deputation/posting/attachment basis in a Nation Level Training Institution shall be counted towards the mandatory field service.</p> <p><b>Note-1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p><b>Deputation/absorption:</b></p> <p>(a) By deputation of officers of Indian Police Service or from the Central</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs : Member</li> <li>3. Inspector General (Personnel), Sashastra Seema Bal : Member</li> <li>4. Another Inspector General, Sashastra Seema Bal to be nominated by the Chairman : Member</li> </ol>	Not applicable

			<p>Reserve Police Force or Central Industrial Security Force or Border Security Force or Indo Tibetan Border Police Force or Assam Rifles holding equivalent post or State Police Officers holding post of Superintendent of Police or equivalent post, preferably with experience of Armed Police duties or officers of Army holding analogous post and are in the Medical category SHAPE-I;</p> <p>(b) Second-in-Command of Central Armed Police Forces with five years' service in the grade with total fifteen years Group 'A' service.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-3:</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p><b>For Ex-Servicemen deputation/re-employment.</b></p> <p><b>Note:-</b> The Armed Forces Officers of the rank of Colonels who are in and have</p>		
--	--	--	---	--	--

			five years experience in the field unit and due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization) and Medical category SHAPE-I.		
--	--	--	--	--	--

[File No. 17/9/SSB/CSC/BN/Gp. 'A'/2012/Part-1/SFS]

Dr. N. S. KALSI, Jt. Secy. (Police-II)

**Note :** The principal rules were published vide number G.S.R. 283, dated 31st July, 2003 and number G. S. R. 241, dated 14th July, 2004 and were subsequently amended vide number G.S.R. 278, dated 16th August, 2005, number G. S. R. 473(E), dated 8th August, 2006, number G. S. R. 646(E) dated 8th September, 2009 and number G. S. R. 28(E), dated 11th January, 2010.